

PARCOURS DE FORMATION

En Présentiel

Durée : 2 jours

Tarif : 840 € (net de taxe) jour / intra

PUBLIC CONCERNE

Les acteurs de la QVT au sein de l'entreprise

Prérequis : être volontaire pour engager une démarche QVT

OBJECTIFS GENERAUX DE L'ACTION

*Comprendre les enjeux d'une démarche QVT

*Identifier les acteurs de la QVT

*Construire une démarche QVT

*Inscrire la QVT dans une démarche durable

VALIDATION DE L'ACTION

*Par le recueil de la satisfaction des participants

*Par la remise d'un certificat de réalisation attestant de la présence

MOYENS

1 psychologue du travail

1 espace de travail (salle de réunion)

Supports techniques et pédagogiques papier et numériques

LIEU D'ACCUEIL

Mise à disposition d'une salle de réunion

Accès PMR/PSH

CONTACT

Laurence HAMEL

06.76.70.21.10

laurence.hamel@mieux-vivre-son-travail.fr

APERCU

L'ANI de 2013 et l'accord REBSAMEN de 2015 posent un cadre à la Qualité de Vie au travail. Néanmoins, instaurer une démarche QVT durable au sein d'une entreprise peut être envisagée sous une triple approche : vision de l'entreprise, vision de l'Homme au travail, vision de la santé au travail. La formation repose sur cette vision ternaire.

PROGRAMME DÉTAILLÉ :

✓ **PRESENTATION DE LA QVT**

- Le cadre légal de la QVT
- QVT et santé au travail
- Initier une démarche QVT

✓ **ENJEUX DE LA QVT**

- Des déterminants aux effets
- Les leviers de la QVT
- Les acteurs de la QVT

✓ **VERS UNE QVT DURABLE**

- Vision ternaire
- Articulation entre prévention des RPS et démarche QVT
- Les axes d'action

✓ **AMELIORATION CONTINUE**

- Les outils de la QVT
 - Indicateurs de suivi
 - Les espaces de discussion
- Maintien de l'engagement QVT

MODALITÉS DE REALISATION

• **Présentation de la QVT :**

✓ La formation se déroule en deux temps. La première partie de la formation s'articule autour de la connaissance de ce qu'est la QVT par des apports basés sur des travaux mis à jour et s'appuyant sur le cadre légal.

✓ La seconde partie de formation repose sur une mise en pratique.

• **Approche pédagogique participative :**

✓ Le principe de la formation est d'entamer une démarche de construction de la QVT adaptée à son entreprise

• **Méthodologie et outils :**

✓ Approche psychosociale prenant en compte le collectif de travail

✓ Outils inspirés des travaux de l'ANACT

✓ Pédagogie de mise en place de la démarche QVT co-construite avec les personnes constituant le groupe de formation



Supports pédagogiques adaptés